**АДМИНИСТРАЦИЯ ШАГАЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ДОВОЛЕНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25.11.2014 с. Шагалка № 46

Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности

муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК Шагальского сельсовета Доволенского района Новосибирской области и критериев оценки работы его руководителя

 Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», постановления Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», постановления администрации Доволенского района Новосибирской области № 947-па от 24.12.2013 Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности муниципальных казенных учреждений Доволенского района Новосибирской области и критериев оценки работы их руководителей»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК Доволенского района Новосибирской области и критерии оценки руководителя согласно приложению № 1.

2. Порядок премирования руководителя по результатам оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения МКУК Шагальский СДК Шагальского сельсовета Доволенского района Новосибирской области согласно приложению № 2​​.

3. Специалисту администрации Шагальского сельсовета Доволенского района Новосибирской области Русиной Е.А. внести в трудовой договор с руководителем МКУК Шагальский СДК изменения с учетом утвержденных целевых показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей.

4. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Шагальского сельсовета Доволенского района и в печатном издании «Шагальский вестник».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Шагальского сельсовета В.И.Фомин

Приложение № 1

к постановлению администрации

Шагальского сельсовета

Доволенского района

Новосибирской области

от 25.11.2014 № 45

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципального казенного учреждения

МКУК Шагальский СДК Доволенского района Новосибирской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Типучреждения | Перечень показателей и критерии оценки (значения показателей) | Периодичность | Размер стимулирующих выплат,баллы  |
| Учреждения клубного типа  | 1. Число проведенных культурно-досуговых мероприятий- 100% показателя, установленного в муниципальном задании- 80% - менее 80%2. Количество участников культурно - досуговых мероприятий- 100% показателя, установленного в муниципальном задании- 80% - менее 80%3. Количество участников клубных формирований- 100% показателя, установленного в муниципальном задании- 80%- менее 80% 4. Число клубных формирований- 100% показателя, установленного в муниципальном задании- 80% - менее 80%5. Проведение учреждением межрегиональных, всероссийских мероприятий, участие в проектах, грантах, реализации мероприятий федеральных и государственных программ, да/нет6. Отсутствие фактов нарушения финансово-хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности, да/нет7. Рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Губернатора Новосибирской области и Правительства Новосибирской области да/нет8. Удельный вес работников, прошедших повышение квалификации за последние 5 лет - 80% и более - 60%- менее 60%9.Наличие собственного интернет-сайта учреждения и обеспечение его поддержки в актуальном состоянии да/нет Всего максимальное количество баллов: | 1 раз в полугодие1 раз в полугодие1 раз в полугодие1 раз в полугодие1 раз в полугодие1 раз в полугодие1 раз в полугодие1 раз в полугодие |  10 5 0 10 5 0 10 5 0 10/0 10/0 10/0 10 10 5 0 5/0 85 баллов |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Приложение № 2

к постановлению администрации

Шагальского сельсовета

Доволенского района

Новосибирской области

от 25.11.2014 № 45

ПОРЯДОК

премирования руководителя по результатам оценки выполнения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений администрации Шагальского сельсовета Доволенского района Новосибирской области

1.​ Премирование руководителя муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК за отчетный период осуществляется в следующем порядке:

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются по результатам деятельности учреждения за полугодие и год на основании отчетности муниципальных учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности учреждений и критериев оценки работы их руководителя представленных в структурное подразделение администрации Шагальского сельсовета, курирующее муниципальное учреждение, не позднее 10 календарных дней с начала следующего отчетного периода.

2.Оценка результатов деятельности руководителя муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК, подведомственного администрации Шагальского сельсовета Доволенского района Новосибирской области, курирующие муниципальное учреждение и определение размеров стимулирующих выплат осуществляется Комиссией по установлению стимулирующих выплат руководителям подведомственных муниципальных учреждений. (далее – Комиссия). Решение Комиссии оформляется протоколом. Заседания Комиссии проходят не реже одного раза в полугодие.

Решение об установлении стимулирующих выплат руководителю муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК утверждается распоряжением Главы Шагальского сельсовета Доволенского района Новосибирской области.

3. Руководителю муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК создать комиссию по определению размеров стимулирующих выплат руководителю муниципального казенного учреждения МКУК Шагальский СДК .

В состав комиссии должны включатся представители профсоюзной организации или представителя органа общественной самодеятельности.

4. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя муниципального учреждения об исполнении целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения определяет степень выполнения целевых показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

5. Неиспользованные средства премиального фонда руководителя учреждения за отчетный период могут быть направлены на выплаты стимулирующего характера работникам муниципального учреждения.

6. Расчет размера премии на основе суммы баллов за анализируемый период осуществляется путем деления фот направленного на стимулирование руководителя на максимальное количество баллов. Стоимость балла умноженная на заработанные баллы будет равна размеру премии в суммарном выражении.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителю за показатели эффективности деятельности муниципального учреждения не начисляются в случаях не обеспечения:

- своевременной выплаты заработной платы, пособий и иных выплат работникам учреждения в денежной форме;

- соответствующих требований охраны труда условий труда на каждом рабочем месте, при наличии предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов;

- месячного размера заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и качественно выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), не ниже установленной в Новосибирской области величины прожиточного минимума трудоспособного населения;

- достижения установленных учреждению ежегодных значений показателей соотношения средней заработной платы отдельных категорий работников учреждения, предусмотренных Указами Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688, от 07.05.2012 № 597 и от 01.06.2012 № 761, со средней заработной платой в Новосибирской области;

- наложения дисциплинарного взыскания в виде выговора за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

- нанесения руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба муниципальному учреждению.